**BAB VII**

**PENUTUP**

* 1. **Kesimpulan**

Dari penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa:

1. “Aplikasi Pengembangan Kinerja Talent PT. Pos Indonesia (Persero) Studi Kasus : Divisi *Talent Management*” yang dibangun memberikan kemudahan dalam monitoring dan penilaian kinerja peserta dalam pelatihan yang dijalankan.
2. Sistem monitoring yang dibangun berupa fitur pengajuan target kegiatan*, logbook* dan juga *work-class* sangat membantu dalam proses pemantauan pelatihan itu sendiri dimana pemantauan yang dilakukan menjadi lebih terstrukur dan lebih efisien.
3. Penilaian Kinerja yang diterapkan dalam sistem terkomputerisasi ini menjadi lebih efektif dengan adanya bantuan fitur-fitur pendukung dan kalkulasi nilai peserta sehingga penilaian akan menjadi lebih cepat dari sebelumnya.
   1. **Saran**

Saran yang dapat diberikan untuk pengembangan aplikasi pada masa yang akan datang adalah:

1. Dari hasil sistem yang telah dibangun ini diharapkan dapat disempurnakan menjadi sistem yang lebih fungsional dan lebih luas penggunaannya.
2. Pengembang sistem dapat memaksimalkan fitur yang ada baik itu dari segi monitoring maupun penilaian itu sendiri.